

企業必備勞健保法令實務

【課程介紹】您知道企業勞健保費可以合法調節嗎？您了解非經常性給予該如何認定與規劃？您清楚薪資科目又該如何認列與提報？本課程協助您投保時區分各種不同身份員工之投保要件，提供企業主個人保費合法調整，了解如何在不損及勞工權益下，合法調節勞健保保費，以達企業降低人事成本並留才的目的。本課程將聘請勞動契約實務專家徐啟勝博士從勞動法律規範切入！課程豐富精彩，不容錯過。

- **主辦單位：**桃園市人力資源管理協會(www.tchr.org.tw)
- **課程日期：**2018/11/8(四)·9:00-12:00; 13:00-16:00, 共計 6 小時。
- **適合對象：**公司負責人、中高階主管、人資管理人員、法務人員、行政管理人員、對本課程有興趣者。
- **研習地點：**桃園市人力資源管理協會(桃園市桃園區中山路 468 號 7 樓)。
- **課程大綱：**

1. 何種費用不用扣取二代健保補充保費？
2. 二代健保一般保費投保金額定義
3. 投保單位面對二代健保實施因應對策
4. 營利事業舉辦健康檢查等應否列入員工薪資所得？
5. 勞退提繳不足額法律風險解析
6. 勞健保以多報少法律風險解析
7. 企業主個人勞健保保費調整方法
8. 不損及勞工權益下投保單位勞健保保費合法調節實務運用
9. 勞保局幾乎每半年就要求投保單位調高投保薪資，企業如何因應？
10. 那些薪資科目可以不用併入勞健保投保薪資（投保金額）？
11. 加班費是否應併入勞健保投保薪資（投保金額）？
12. 逕調超過申覆期限如何申覆？
13. 每月收入不固定者，投保薪資（投保金額）應如何處理？
14. 兼差人員或工讀生應如何投保？
15. 受僱勞工堅持投保工會、漁會或農會，應如何處理才能避免法律危機？
16. 勞健保以多報少是否涉及偽造文書罪？
17. 勞健保以多報少的處罰如何計算及後遺症有哪些？
18. 勞保以多報少的損害賠償可於多久內向投保單位請求？
19. 不諳規定，遭勞健保局處罰，您會爭議嗎？



另有 11/16【勞資爭議調解及常見問題實務班】課程，詳細課程請參考官方網站。



講師簡介：徐啟勝博士【國立台北科技大學經營管理系 兼任助理教授】、【律師、會計師公會講座教授】、【中華工商研究院助理教授】、【勞動部、縣市政府勞資關係講座教授】、【廣達電腦、華碩電腦、HITACHI 等知名企業勞動法令與人力資源管理諮詢顧問】、【桃園市政府

- **課程費用：**會員 1,200 元/人、非會員 1,800 元/人 (非會員專案：同公司，2 人同行非會員價打 95 折，1710 元/人；同公司，3 人同行非會員價打 9 折，1620 元/人；同公司，4 人以上同行非會員價打 85 折，1530 元/人)
- **報名方式：**官網線上報名、紙本傳真、email、電話報名，如有疑問請電洽 (03)3394779。
- **聯絡窗口：**公開班黃小姐，TEL:(03)3394779 · FAX : (03)3346057 · Email: success@tchr.org.tw。
- **注意事項：**請收到本會確認開課通知後再進行繳費，詳細課程內容請參考官網(請掃描 QR-code)。



■【企業必備勞健保法令實務】報名表

公司名稱				訓練聯絡人	
公司地址				電話/分機	
E-mail				傳真	
	參加者姓名(必填)	行動電話(必填)	職稱(必填)	E-mail 信箱(必填)	
參加者 1					
參加者 2					
參加者 3					
參加者 4					

(可影印使用)以上資料須同意本會做為課程聯繫使用。

FAX : (03)3346057