

# 勞資爭議調解及常見問題實務班

**【課程介紹】** 因應新修正勞動基準法實施，企業主管應正確瞭解勞動法律規定不僅能維護勞資雙方權益，更可減少未來法律上的爭訟！為強化管主管對勞動法令的認知及新修訂的法案，本課程將學習到應如何預防與因應避免引發勞資爭議，以妥善解決勞資間法令問題，確保企業內部和諧。

- **主辦單位：**桃園市人力資源管理協會([www.tchr.org.tw](http://www.tchr.org.tw))
- **課程日期：**2018/11/16(五)，9：00-12：00；13:00-16:00，共計6小時。
- **適合對象：**公司負責人、中高階主管、人資管理人員、法務人員、行政管理人員、對本課程有興趣者。
- **研習地點：**桃園市人力資源管理協會(桃園市桃園區中山路468號7樓)。
- **課程大綱：**

- 1.何謂勞資爭議？調整事項的爭議與權利事項爭議的差異？
- 2.勞資爭議範圍及途徑
- 3.常見勞資爭議案件類型分析
- 4.參加勞資爭議調解會議之注意事項
- 5.勞資爭議調解會議之調解案例演練
- 6.勞資爭議調解記錄與完成
- 7.如何寫好「無後遺症」的和解書？
- 8.勞資爭議常見案例解析：
  - (1) 哪些薪資項目是計算資遣費、勞保薪資及勞工退休金提繳之範疇？
  - (2) 哪些薪資項目是計算加班費、應休未休工資之範疇？
  - (3) 可否以定期契約代替試用契約？
  - (4) 企業約定間接人員與主管級不得申請加班費，是否有效？
  - (5) 雇主因不景氣片面減薪有效嗎？
  - (6) 未辦移交手續，雇主可否拒發工資？
  - (7) 到職3天離職，雇主可否拒發工資？
  - (8) 勞雇雙方可否逕行約定延長或縮短「預告期間」？
  - (9) 遭雇主不當解僱時，勞工可主張權益？
- 9.企業避免勞資爭議的預防措施？



**講師簡介：徐啟勝博士**【國立台北科技大學經營管理系 兼任助理教授】、【律師、會計師公會講座教授】、【中華工商研究院助理教授】、【勞動部、縣市政府勞資關係講座教授】、【廣達電腦、華碩電腦、HITACHI 等知名企業勞動法令與人力資源管理諮詢顧問】、【桃園市政府勞資

- **課程費用：**  
**會員 1,200 元/人、非會員 1,800 元/人** (非會員專案：同公司，2人同行非會員價打95折，1710元/人；同公司，3人同行非會員價打9折，1620元/人；同公司，4人以上同行非會員價打85折，1530元/人)
- **報名方式：**官網線上報名、紙本傳真、email、電話報名，如有疑問請電洽 (03)3394779。
- **聯絡窗口：**公開班黃小姐，TEL:(03)3394779 · FAX：(03)3346057 · Email: [success@tchr.org.tw](mailto:success@tchr.org.tw)。
- **注意事項：**請收到本會確認開課通知後再進行繳費，詳細課程內容請參考官網(請掃描QR-code)。



## ■【勞資爭議調解及常見問題實務班】報名表

公司名稱				訓練聯絡人	
公司地址				電話/分機	
E-mail				傳真	
	參加者姓名(必填)	行動電話(必填)	職稱(必填)	E-mail 信箱(必填)	
參加者 1					
參加者 2					
參加者 3					
參加者 4					

指導單位:桃園市政府

(可影印使用)以上資料須同意本會做為課程聯繫使用。

主辦單位:桃園市人力資源管理協會

FAX : (03)3346057