

基本工資調漲因應與薪資規劃實務解析

【課程介紹】自 108 年 1 月 1 日起每月基本工資調整至 23,100 元，調幅 5%；每小時基本工資調整為 150 元，調幅 7.14%。基本薪資已連續三年調整。由於勞保、健保、勞工退休金的提繳、身心障礙者僱用差額代金、原住民僱用差額代金等各項社會救助給付，都跟基本工資連動，因此，基本工資調漲，不僅只是最低法定薪資調漲而已，牽涉範圍極為廣泛。衝擊最大的莫過於聘僱大量外勞的製造業、營造業雇主，以及受到時薪調漲連動的大型連鎖超商、量販店等人力密集的服務業。其衝擊程度將視各企業薪資結構(即固定薪與變動薪之比例)而有所不同。本課程特邀勞資專家徐啟勝博士，將帶領學員了解基本工資調漲及因應方式解析，以實務案例協助您面對基本工資調漲如何有效合法規劃薪資。

- 主辦單位：桃園市人力資源管理協會(www.tchr.org.tw)
- 課程日期：2018/12/14(五)·9:00-12:00; 13:00-16:00·共計 6 小時。
- 適合對象：公司負責人、中高階主管、人資管理人員、法務人員、行政管理人員、對本課程有興趣者。
- 研習地點：桃園市人力資源管理協會(桃園市桃園區中山路 468 號 7 樓)。
- 課程大綱：

- 一、基本工資調漲沿革
- 二、基本時薪工資大漲雇主因應方式解析
- 三、工資與各項人力成本解析
- 四、何謂勞基法第二條第三款之工資？何謂經常性給與？
- 五、工資對人事二次成本之影響？
- 六、業績獎金、績效獎金、全勤獎金、伙食津貼等是否納入加班費計算基礎？
- 七、全勤獎金應如何規劃？哪些情形下，雇主不得扣減全勤獎金？
- 八、何謂平均工資、原領工資、薪資所得、投保薪資、投保金額及提繳工資？
- 九、薪資辦法中如何規劃各項薪資科目標準及計算方式？
- 十、如何合法規劃高薪責任制員工之薪資結構？
- 十一、為何施行細則第十條之非工資科目:久任獎金、三節節金、考績獎金、績效獎金及其他給付仍被認定為工資？
- 十二、約定年薪保障 14 個月有何風險？
- 十三、薪資錯誤規劃有何風險？
- 十四、雇主得否約定扣減工資作為違約金或賠償費用？合法應如何處理？
- 十五、雇主片面變更薪資結構之風險？
- 十六、何謂勞基法 26 條預扣工資之禁止？
- 十七、要求勞工於平常工作日加班之法定程序為何？
- 十八、新勞動法規定於休息日加班，其加班費如何計算？
- 十九、勞基法之休假日逢例假或休息日，當日性質為何？其加班程序及加班費計算為何？
- 二十、勞基法每月四十六小時加班上限如何計算？加班費計算基礎為何？
- 二十一、加班費得否以每小時工資額×1.33 或 1.66 計算？
- 二十二、休假日或特休假日加班，雇主應加倍發給工資，加倍之定義為何？
- 二十三、加班可否採換休處理？換休標準為何？未換休完畢者，如何處理？
- 二十四、勞工自動延後下班，雇主應如何舉證因應檢查？
- 二十五、勞工同意配合加班，屆時未到工，雇主可否予以曠工處分？
- 二十六、約定責任制人員或內勤人員無加班費之效力為何？
- 二十七、雇主如何有效控管加班費之支出？
- 二十八、加班費、未休假工資屬免稅所得或應稅所得？
- 二十九、時薪制勞工是否享有特休假？
- 三十、基本時薪工資是否包含例假、國定假、休息日之工資成本？



講師簡介：徐啟勝博士【國立台北科技大學經營管理系 兼任助理教授】、【律師、會計師公會講座教授】、【中華工商研究院助理教授】、【勞動部、縣市政府勞資關係講座教授】、【廣達電腦、華碩電腦、HITACHI 等知名企業勞動法令與人力資源管理諮詢顧問】、【桃園市政府勞資爭議仲裁委員、勞資爭議調解委員、調解人】

- 課程費用：
會員 1,200 元/人、非會員 1,800 元/人 (非會員專案：同公司，2 人同行非會員價打 95 折，1710 元/人；同公司，3 人同行非會員價打 9 折，1620 元/人；同公司，4 人以上同行非會員價打 85 折，1530 元/人)
- 報名方式：官網線上報名(可掃描 QR-code)、紙本傳真、email、電話報名，如有疑問請電洽 (03)3394779。
- 聯絡窗口：公開班林小姐 · TEL:(03)3394779 · FAX : (03)3346057 · Email: hw@tchr.org.tw。
- 注意事項：請收到本會確認開課通知後再進行繳費，詳細課程內容請參考官網。



■【基本工資調漲因應與薪資規劃實務解析】報名表

公司名稱				訓練聯絡人	
公司地址				電話/分機	
E-mail				傳真	
	參加者姓名(必填)	行動電話(必填)	職稱(必填)	E-mail 信箱(必填)	
參加者 1					
參加者 2					
參加者 3					
參加者 4					

(可影印使用)以上資料須同意本會做為課程聯繫使用。

FAX : (03)3346057